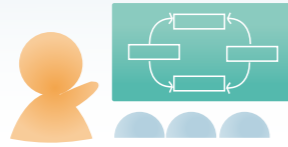


» Implementación

Entrenamiento

Entrenar es capacitar a las personas en las habilidades y conocimientos que necesitan para cumplir sus logros, este entrenamiento puede estar enfocado en habilidades duras y/o competencias blandas. Con el entrenamiento aseguramos que su gente tenga el conocimiento que requiere.



Coaching

A través del coaching identificamos necesidades, entrenamos y apoyamos a nuestros clientes. Nuestros coaches motivan la responsabilidad, facilitan los recursos y eliminan las barreras que impiden lograr resultados.



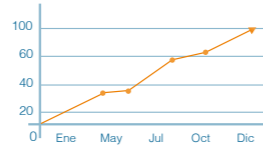
Mejorar los comportamientos gerenciales requeridos

En la aplicación de cualquiera de nuestras soluciones los comportamientos gerenciales son "piedra angular" para plasmar las mejoras, los comportamientos claves van desde: Dar instrucciones, generar informes y hasta solucionar problemas. Todos ellos forman la cadena para el desarrollo de su gente.

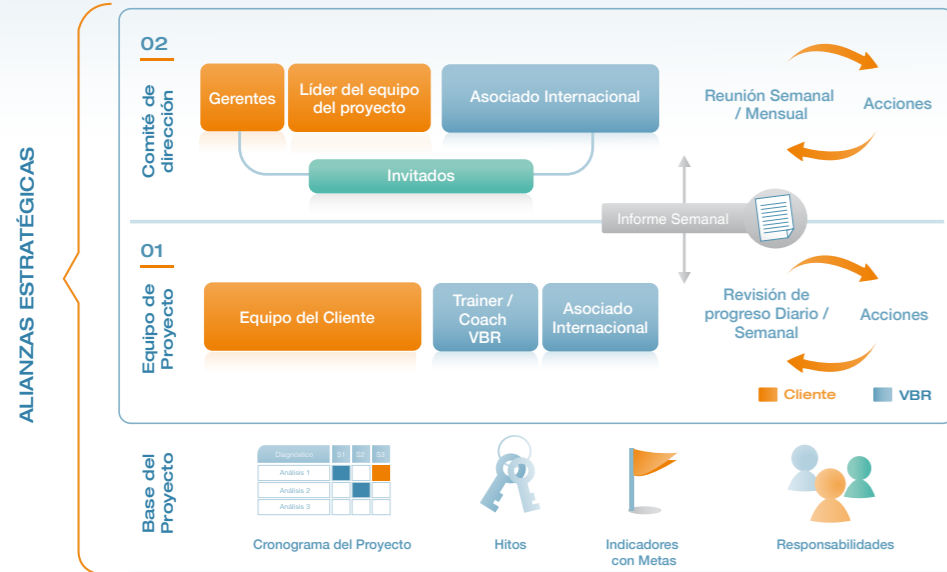


Mejoramiento continuo.

Los mejoramientos no sirven de nada si no son sostenibles en el tiempo, para que las empresas crezcan es indispensable que las mejoras perduren. Todas nuestras soluciones se enfocan en ello y esto lo logramos comprometiendo a su gente en el proceso.



05 ESTRUCTURA DE NUESTROS PROYECTOS



TRABAJAMOS CON NUESTROS CLIENTES
comprometiéndonos en el desarrollo e implementación de
soluciones sostenibles.



Hudson House, 8 Albany Street,
Edinburgh - EH1 3QB - UK
Telf: (44 - 131) 208 3028
Fax: (44 - 131) 202 0664

Av. Larco 345,
Oficina 908 - Lima 18 - Perú
Telf.: (51-1) 652 7267
Fax: (51-1) 638 0366

info@venturabr.com
www.venturabr.com

Y FINALMENTE, DEJE QUE SUS PLANES SE VUELVAN REALIDAD CON NOSOTROS.

01 QUIÉNES SOMOS



- Somos una red de consultores expertos en la implementación de mejoras en una gran variedad de industrias alrededor del mundo, dedicados a lograr resultados sostenibles.
- Nos enfocamos en liberar el potencial oculto en cada una de las personas que conforman su organización.
- Nuestros proyectos están enfocados en generar un retorno de inversión de al menos 3 a 1.
- Todos nuestros proyectos son personalizados según los requerimientos específicos de cada uno de nuestros clientes.

02 TEAM VBR

Clientes

- Nuestros clientes son la razón de ser de VBR, de acuerdo a nuestra filosofía, son parte fundamental del equipo en todos nuestros proyectos, teniendo un rol activo en la implementación de los conocimientos transferidos, con nuestros clientes compartimos la pasión por la implementación de las soluciones requeridas.



International Associates

- Nuestro valor agregado es tener en nuestro equipo a profesionales con experiencia en una gran variedad de industrias y culturas alrededor del mundo. Su fortaleza es identificar rápidamente las oportunidades y soluciones que aplican a nuestros clientes, además, de transferir sus conocimientos a la medida de sus necesidades.



Trainer Coaches

- Nuestros Trainer Coaches tienen el rol de asegurar que las soluciones detectadas sean implementadas en forma sostenible. Nuestros profesionales utilizan herramientas de coaching, que generen confianza, compromiso y el desarrollo de habilidades, involucrando y comprometiéndolo a su gente para el logro de resultados.



Administración

- Entendemos que el procesamiento de datos en un proyecto es fundamental, cualquier persona no puede manejar la información que obtenemos en el campo, por ello contamos con profesionales que se encargan de manera exhaustiva y confidencial de este rol.



Alianzas Estratégicas

- Nuestras alianzas estratégicas nos permiten alcanzar un alto grado de sinergia pudiendo entregar soluciones integrales de gran efectividad y eficiencia. Todas nuestras alianzas estratégicas complementan nuestra gama de productos, permitiéndonos entregar soluciones integrales a la medida de cada una de las necesidades de nuestros clientes.



TODAS NUESTRAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS COMPARTEN NUESTROS MISMOS VALORES E IDEALES

03 NUESTRO ENFOQUE

Resultados

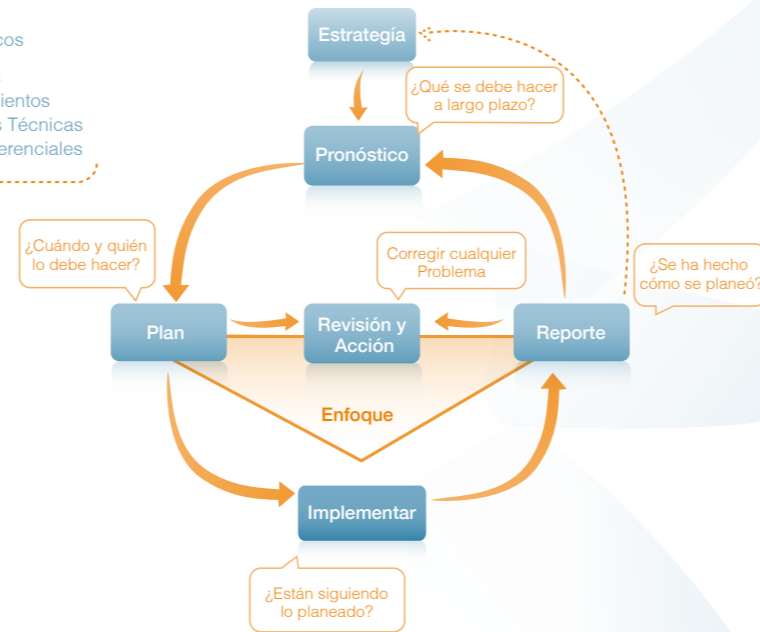


CREEMOS QUE EXISTE UN GRAN POTENCIAL OCULTO EN TODA SU GENTE - PERMÍTANOS LIBERAR ESE POTENCIAL.

Nuestro Core

Elementos Críticos

- Indicadores
- Comportamientos
- Habilidades Técnicas
- Sistemas Gerenciales



CONCENTRAMOS NUESTROS ESFUERZOS EN MEJORAR LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS Y LES PROPORCIONAMOS LAS HERRAMIENTAS PARA LOGRAR EL ÉXITO DE SU EMPRESA

Los 3 pilares de nuestra metodología

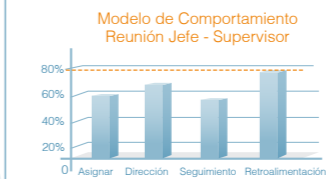
Nuestro objetivo es implementar una cultura sostenible de mejoramiento continuo con nuestros clientes y el empoderamiento de su gente para identificar e implementar proyectos alineados a las necesidades del negocio, por eso aplicamos nuestros tres pilares: transferencia de conocimientos es el cómo, trabajando hombro a hombro es plasmar la transferencia en la práctica y finalmente, simplificar y estandarizar los procesos y tareas con el uso inteligente de la tecnología.



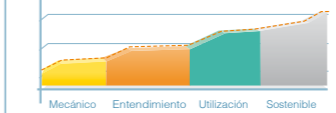
04 CARTERA DE SOLUCIONES

Diagnóstico

Análisis del comportamiento gerencial



Curva de Aprendizaje Reunión Jefe - Supervisor



Operator Skills

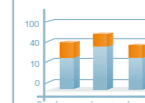
Operator Skills		
Comportamiento Observado	Comportamiento Deseado	Cambio Deseado

Identificación de oportunidades en el sistema de gestión



- Utilizamos una metodología participativa.
- Comprometemos a su gente de todos los niveles y áreas en el proceso de identificación.
- Damos soporte experto en el proceso de identificación.

Establecimiento de brechas entre resultados potenciales vs. los reales



- Establecemos estándares alcanzables.
- Calculamos los resultados posibles utilizando los estándares.
- Demostramos el potencial por liberar en forma tangible.

Matriz de oportunidades de mejora y plan de acción

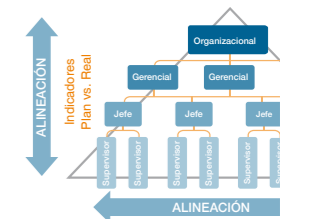
Oportunidad	d1	d2

- Plasmamos en "blanco y negro" todas las oportunidades identificadas.
- Establecemos soluciones potenciales y su impacto en las oportunidades.
- Priorización y plan de acción para lograr las mejoras.

Desarrollo

Definición y alineamiento de los indicadores claves

Desarrollamos los indicadores claves con nuestros clientes, asegurando que estén alineados a las necesidades de la organización y en concordancia con los diferentes procesos que existen en su empresa.



Diseño de sistemas de gestión

También se necesita un sistema de gestión implementado y usado en todas las áreas para asegurar la obtención de resultados y acciones para rectificar cualquier desviación. El Sistema asegura que los procesos de mejora sean consistentes, viables y sostenibles.



Diseño y preparación de evaluaciones

Diseñamos y preparamos evaluaciones a medida de acuerdo a las necesidades de implementación de nuestros clientes. Las evaluaciones administradas nos brindan datos cuantitativos y cualitativos que serán usados en la implementación de mejoras.

Categoría	Afirmaciones			
	1	2	3	4

Desarrollo de programas para mejorar Habilidades Técnicas: "Operator Skills"

Identificamos habilidades críticas a nivel operativo que impactan en el logro de resultados del área, diseñando programas prácticos para obtener beneficios medibles y sostenibles a través del mejoramiento de dichas habilidades.

